



# iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si) E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

## OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

Junij - Julij, 2025

### **OBVEZNO ZAVAROVANJE ZA DOLGOTRAJNO OSKRBO V SLOVENIJI – Kaj je treba vedeti za pravilen obračun prispevka za dolgotrajno oskrbo? (avtorica: Irena Kamenščak, BDO Svetovanje d.o.o.)**

Že v letu 2023 je bil sprejet ZDOsk-1. Zakon je bil prvič noveliran leta 2024. Na podlagi ZDOsk-1 smo zavarovanci za DO že prejeli odločbo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS), s katero nam je ZZZS, po uradni dolžnosti, priznal lastnost zavarovane osebe v obveznem zavarovanju za DO, in sicer na dan 3. avgust 2023. Osebe, ki so prejele odločbo ZZZS, so od 3. avgusta 2023 dalje zavarovane za DO.

#### Zavarovanci za dolgotrajno oskrbo

##### **Za dolgotrajno oskrbo SO zavarovane** (54. in 129. člen ZDOsk-1):

- osebe, zavarovane (kot zavarovanec ali družinski član) v obveznem zdravstvenem zavarovanju za primer bolezni in poškodbe izven dela,
- osebe, ki/če so dopolnile starost 18 let.

Za DO so izjemoma lahko zavarovani tudi mlajši od 18 let, če so v obvezno zdravstveno zavarovanje vključeni na podlagi:

- delovnega razmerja;
- samostojnega opravljanja gospodarske ali poklicne dejavnosti;
- opravljanja kmetijske dejavnosti ali
- opravljanja poslovodne funkcije kot družbeniki družb ali ustanovitelji zavodov.

##### **Za dolgotrajno oskrbo NISO zavarovane:**

- osebe s stalnim prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki so zavarovane pri tujem nosilcu zdravstvenega zavarovanja in ki med bivanjem v Republiki Sloveniji ne morejo uveljavljati pravic iz tega naslova, in po njih obvezno zavarovani družinski člani;
- tujci, ki se izobražujejo ali izpopolnjujejo v Republiki Sloveniji, in po njih obvezno zavarovani družinski člani;
- vsi, ki so mlajši od 18 let in so zavarovani kot družinski člani v obveznem zdravstvenem zavarovanju in ne izpolnjujejo pogoja za vključitev v obvezno zavarovanje za DO (razen zgoraj navedenih izjem).

##### **Začetek plačevanja obveznega prispevka za dolgotrajno oskrbo v letu 2025**

Prispevek za DO predstavlja dodatni **obvezni** prispevek in bo neposredno vplival na obračun dohodkov, izplačanih fizičnim osebam, ki štejejo za zavarovance za DO. ZDOsk-1 določa kot **začetek zbiranja prispevkov 1. julij 2025**.

#### Zavezanci za plačilo prispevka za DO so:

- zavezanci za plačilo prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela (določa 48. člen ZZVZZ),
- zavezanci za plačilo prispevka, ki se plačuje od dohodkov iz drugega pravnega razmerja (določa prva alineja prvega odstavka 55. a člena ZZVZZ),
- zavezanci za plačilo prispevka iz naslova dejavnosti, ki se opravlja kot postranski poklic, po predpisih, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje, ali drugih predpisih (določa druga alineja prvega odstavka 55. a člena ZZVZZ),
- zavarovane osebe za DO, ki niso zavarovanci za DO na podlagi ZDOsk-1 (to so zavarovane osebe v obveznem zavarovanju za DO, ki so v obveznem zdravstvenem zavarovanju zavarovani kot družinski člani zakonci ali starši),
- zavarovanci za DO, ki so v obvezno zdravstveno zavarovanje vključeni kot osebe s stalnim prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki prejemajo pokojnino po predpisih Republike Slovenije oziroma preživnino po predpisih o preživninskem varstvu kmetov.

Obveznosti plačila prispevka za DO za zavarovane osebe, ki so v obveznem zdravstvenem zavarovanju in posledično v obveznem zavarovanju za DO zavarovane kot družinski član otrok, ni tudi po 1. 7. 2025. Po ZDOsk-1 prispevka za obvezno zavarovanje za DO ne plačujejo osebe, ki so na podlagi ZZVZZ zavarovane kot družinski člani zavarovanca, in sicer:

- otroci (zavarovančevi otroci in otroci, ki so z odločbo pristojnega organa nameščeni v družino z namenom posvojitve),
- pastorki, ki jih zavarovanec preživlja,
- vnuki, bratje, sestre in drugi otroci brez staršev, ki jih je zavarovanec vzel k sebi in jih preživlja, ob pogojih, ki jih zakon, ki ureja obvezno zdravstveno zavarovanje, določa za otroke.

Aktualno

2

Zakaj imam dva datuma upokojitve?

5

Internacionalizacija, mednarodno poslovanje, razpis...

10

Finančne obveznosti

11

## Višina prispevka za dolgotrajno oskrbo

Prispevek za DO se plačuje po zakonsko določeni prispevni stopnji od zakonsko določene osnove. Prispevke plača zavezanec za plačilo prispevka.

Prispevek znaša:

- 1 % za posameznega zavezanca za plačilo prispevka (prispevek delavca in prispevek delodajalca skupaj znaša 2 %, pri čemer delavec plača 1 % od bruto osnove in delodajalec 1 % na bruto osnovo);
- 1 % za zavezanca za plačilo prispevka, ki je upokojenec s stalnim prebivališčem v Republiki Sloveniji, ki prejema pokojnino po predpisih Republike Slovenije, oziroma je kmet, ki prejema preživnino po predpisih o preživninskem varstvu kmetov;
- 2 % za zavezanca, ki je hkrati zavarovanec na podlagi:
  - delovnega razmerja, če njegov delodajalec ni zavezanec za prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela po predpisih, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje ali drugih predpisih (npr. zaposlitev pri delodajalcu s sedežem v EU/EGP/CH),
  - samostojnega opravljanja gospodarske ali poklicne dejavnosti (t. j. samozaposlene osebe),
  - opravljanja kmetijske dejavnosti, ali
  - opravljanja poslovodne funkcije kot družbeniki družb ali ustanovitelji zavodov;
- 2 % za zavezanca za plačilo prispevka, ki plača prispevek za zavarovanca, ki je zavarovan kot:
  - rejnik, ki izvaja rejniško dejavnost kot poklic v skladu s predpisi, ki urejajo izvajanje rejniške dejavnosti in
  - oseba, ki je pridobila pravice po zakonu, ki ureja starševsko varstvo: (upravičenci do starševskih nadomestil, ki jim je prenehalo delovno razmerje v času trajanja starševskega dopusta; eden od staršev, ki si na podlagi dejavnosti plačuje prispevke za socialno varnost za najmanj 20 ur tedensko ter

neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti; eden od staršev, ki zapusti trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok.).

Prispevek za obvezno zavarovanje za dolgotrajno oskrbo se plačuje:

- od osnove, od katere se plačuje zdravstveni prispevek za zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela (npr. dohodek iz delovnega razmerja, ki se všteva v osnovo za obračun in plačilo prispevkov) in
- od osnove, od katere se plačuje zdravstveni prispevek od dohodkov zavarovance iz drugega pravnega razmerja (bruto dohodek znižan za 10 % normiranih stroškov, pri čemer se v bruto dohodek vštevajo tudi morebitna povračila stroškov) ter
- od osnove iz naslova dejavnosti, ki se opravlja kot postranski poklic (25 odstotkov povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta).

Zavarovane osebe, ki v obveznem zdravstvenem zavarovanju ne plačujejo prispevkov, v obveznem zavarovanju za DO (to so družinski člani zakonci ali starši) plačujejo prispevke od osnove v višini 25 odstotkov zadnje znane povprečne letne bruto plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec.

## Postopkovno pobiranje prispevka za dolgotrajno oskrbo

Prispevek se bo obračunaval na REK obrazcu oz. v določenih primerih se bo odmeril z odločbo pristojnega organa. Pričakujejo se posodobitve obstoječega REK-O obrazca.

Zavezanec za obračun oziroma napoved bo enak kot za primere obračuna / napovedi drugih obveznih prispevkov. Tudi postopek pobiranja bo enak kot v drugih primerih. To pomeni, da bo moral zavezanec prispevek obračunati ter odvesti oziroma plačati skupaj z ostalimi prispevki, v enakem postopku in v enakih, zakonsko določenih rokih.

## Uvedba dodatnih prispevkov je prezgodnja in nesorazmerna glede na dejanske potrebe sistema

Delodajalske organizacije podpirajo vzpostavitev kakovostnega in dostopnega sistema dolgotrajne oskrbe, a opozarjajo, da je **trenutna finančna konstrukcija sistema nejasna**, saj ne kaže jasne slike o višini namensko zbranih prispevkov na eni strani, ter porabi teh sredstev po posameznih vrstah storitev na drugi strani. Predlog je pravzaprav brez strokovnih podlag in analiz, zato je resno vprašljiv. Zahtevajo pregledno in strokovno utemeljeno pripravo sistema, ki mora biti finančno vzdržan in pravičen. Delodajalske organizacije predlagajo zamik uveljavitve dodatnih prispevnih stopenj ali njihovo postopno uvajanje glede na realen obseg izvajanja storitev, ter takojšnjo vključitev socialnih partnerjev in strokovnih institucij v pripravo verodostojne finančne ocene.

Dolgotrajna oskrba je ena ključnih pridobitev sodobne družbe, česar se zavedajo tudi reprezentativne delodajalske organizacije. Zato podpirajo njeno nadgradnjo, pričakujejo pa, da bo sistem pregleden, dostopen, finančno vzdržan in pošten. A njena vzpostavitev ter razvoj mora temeljiti na trdnih in realnih osnovah. Nesprejemljivo je, da Ministrstvo za solidarno prihodnost še vedno ni predstavilo verodostojnega finančnega načrta. Delodajalske organizacije poudarjajo, da je vztrajanje pri dodatni enodstotni prispevni stopnji za zaposlene in za delodajalce brez jasnih strokovnih podlag in izračunov zgolj na podlagi političnih ocen nesprejemljivo. Takšen pristop pri tako pomembni družbeni reformi je nesprejemljiv in ne izkazuje zadostne mere politične in družbene odgovornosti.

Kot poudarjajo reprezentativne delodajalske organizacije, tudi strokovnjaki opozarjajo na pomanjkanje ustreznih kadrovskih in institucionalnih zmogljivosti ter nedorečenost storitev. Zato ponovno pozivajo k preudarnemu pristopu – bodisi z enoletnim zamikom uveljavitve tega namenskega prispevka bodisi z njegovim postopnim uvajanjem.



## AKTUALNO

### Vlada je sprejela predlog novele Zakona o urejanju trga dela

Cilji predloga novele zakona so zagotavljanje višjih pravic iz naslova brezposelnosti, ustrežnejša ureditev agencijskega dela, zagotovitev večjega

obsega začasnega ali občasnega dela upokojenecv, izboljšanje položaja udeležencev javnih del, informiranje iskalcev zaposlitve o delodajalcih z negativnimi referencami ter ustrežnejša ureditev odklonitve izvedbe storitve posredovanja zaposlitve in objave prostih delovnih mest

delodajalcev, ki kršijo predpise, dopolnitev pravne podlage za izvajanje posredovanja začasnega ali občasnega dela študentom in dijakom s strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (zavod), ureditev pravne podlage, da se nekaterim zaposlenim pri zavodu ponovno omogoči spregled izobrazbe, izpolnitev zaveze Republike Slovenije iz Načrta za okrevanje odpornost glede »bridge to retirement« (most do upokojitve) ter realizacija odločbe Ustavnega sodišča Republike Slovenije št. U-I-171/17-16 z dne 6. 2. 2020.

## Denarno nadomestilo

Predlog zakona zvišuje najnižji in najvišji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost. Najnižji znesek denarnega nadomestila za brezposelnost znaša 70 odstotkov bruto minimalne plače, najvišji znesek denarnega nadomestila pa znaša od 130 odstotkov do 80 odstotkov minimalne plače, pri čemer njegova višina postopoma pada. Zaradi neupravičeno ugodnejše obravnave se ukinja višji znesek denarnega nadomestila za obmejne delavce. V skladu z odločbo Ustavnega sodišča št. U-I-171/17-16 z dne 6. 2. 2020 se ureja postopek izvedbe javnega povabila za izbor delodajalcev za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ).

## Zaposlitvena podpora

Določa se nova storitev zavoda, to je zaposlitvena podpora, katere cilj je povečati verjetnost ohranitve zaposlitve in uspešno vključevanje v delovno okolje. Cilj zaposlitvene podpore je povečati verjetnost ohranitve zaposlitve in uspešno vključevanje v delovno okolje. Določajo se tudi nekatere spremembe v zvezi z izvajanjem javnih del, pri tem se pa določa višjo izhodiščno plačo udeležencev tako, da je najnižje plačilo določeno v višini minimalne plače.

Z namenom, da se zavodu olajša izvajanje posredovanja začasnega ali občasnega dela študentom in dijakom, se določa dopolnitev pravne podlage, ki je sicer že določena v Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, v ZUTD in v nekaterih drugih zakonih.

## Delo upokoencev

Pri začasnem ali občasnem delu upokoencev se zvišujeta omejitvi glede dovoljenega (mesečnega in letnega) števila ur takšnega dela, in sicer se mesečna omejitev iz 60 ur na mesec zvišuje na 85 ur na mesec ter se ustrezno zviša tudi najvišji letni koledarski dohodek. Z namenom določitve enake najnižje urne postavke pri začasnem in občasnem delu upokoencev ter dijakov in študentov se spreminja tudi način njenega izračuna.

## Posredovanje delavcev

Uvaja se možnost, da zavod lahko zavrne posredovanje delavcev tudi delodajalcem, katerim je bilo v upravnem postopku izrečeno opozorilo ali zoper katere je bil uveden prekrškovni postopek pri Inšpektoratu Republike Slovenije za delo ali Finančni upravi Republike Slovenije, in delodajalcem, pri katerih je zavod v okviru nadzora iz 160. člena zakona (tj. nadzor nad izpolnjevanjem sprejetih pogodbenih obveznosti in namensko porabo sredstev APZ) izrekel ukrep v skladu s 161. členom zakona.

## Sprejeta je bila Uredba o spremembah Uredbe o obrtnih dejavnostih

Sprememba uredbe povzema veljavno ureditev, in sicer se še naprej določajo tiste obrtne dejavnosti, za opravljanje katerih sta potrebna ustrezna poklicna usposobljenost in pridobitev obrtnega dovoljenja.

Predlog uredbe ne določa več obrtnih dejavnosti, opravljanje katerih lahko pomeni resno tveganje za javno zdravje in varnost v skladu z drugim odstavkom 42.f člena Obrtnega zakona.

## Opozorilo Evropske komisije

Evropska komisija je namreč Vladi Republike Slovenije opozorila, da glede na sodno prakso pri opravljanju teh dejavnosti ni vpliva na javno zdravje ali varnost in torej ne obstaja tveganje, da bi zaradi opravljanja teh poklicev prejemniki storitev utrpeli škodo.

Po mnenju Evropske komisije predhodno preverjanje krši Direktivo 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij.

## Smernice za varno delo v poletni vročini (avtor: Nina Ličar)

Glede na prvi vročinski val, ki je zajel Slovenijo, se ponovno odpira razprava o vplivu temperaturnih razmer na delovno okolje. Naraščajoče temperature ne vplivajo le na počutje zaposlenih, temveč lahko

## Neizkoriščene pravice

Zakon omogoča tudi koriščenje preostalega dela neizkoriščene pravice do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (kot je to urejeno tudi pri pravici do denarnega nadomestila), določa samostojno učenje kot novo aktivnost vseživljenjske karierni orientacije in še nekatere druge spremembe.

## Agencijsko delo

Določene so tudi nekatere spremembe na področju zagotavljanja dela delavcev uporabniku oziroma t.i. agencijskega dela. Zaradi dejstva, da so agencijski delavci posebej ranljiva skupina zaposlenih, ZUTD določa posebne pogoje za opravljanje dejavnosti posredovanja delavcev. Viša se tudi bančna garancija iz 30.000 evrov na 100.000 evrov. Za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabnikom določa dodaten pogoj, in sicer, da mora imeti pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ustanovljeno podružnico na območju Republike Slovenije.

## Zaposlovanje starejših od 59 let

V zakon se dodajajo tudi določbe za podaljševanje delovne aktivnosti, in sicer se uzakonja spodbuda za zaposlitev starejših od 59 let, ki so prejemniki denarnega nadomestila, zaostruje se pogoj odmere trajanja denarnega nadomestila, za starejše zavarovance, ki ponovno uveljavljajo denarno nadomestilo, ter za starejše delavce dodaja možnost opravljanja dela s krajšim delovnim časom delavca pred upokojitvijo, tako da se na novo določa pravica do osnovne plače v višini 90 odstotkov osnovne plače za polni delovni čas.

Na takšen način se bo spodbudilo delavce in delodajalce, da bodo z namenom prilagoditve delovne obremenitve delavca omogočili opravljanje dela s krajšim delovnim časom v obsegu 80 odstotkov polnega delovnega časa, delavec bo upravičen do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti, kot sicer velja za krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1, z izjemo, da bo v tem primeru njegova osnovna plača za 10 odstotkov višja in bo znašala 90 odstotkov osnovne plače za polni delovni čas. Delavec, ki bo delal krajši delovni čas na tej podlagi, bo imel pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas. Zaradi zasledovanja namena ukrepa se določa absolutna prepoved odrejanja nadurnega dela delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s tem členom. Vključeni sta tudi varovalki, da delavec pri istem delodajalcu ne sme opravljati dela na podlagi civilne pogodbe in določba, da lahko delavec koristi pravice do izplačila dela pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, v sorazmernem deležu glede na dejansko delovno obveznost. (Vir: MDDSZEM)

## Tujci iz EU z začasnim vpisom v Obrtni register

To pomeni, da bodo fizične ali pravne osebe ustanovljene in ki izpolnjujejo pogoje za opravljanje obrtne dejavnosti v državi članici Evropske unije in Evropskem gospodarskem prostoru ali Švicarski konfederaciji, lahko v Sloveniji občasno opravljale obrtno dejavnost, brez ustanovitve, če bodo pred prvim občasnim opravljanjem obrtne dejavnosti vložile prijavo pri OZS. OZS bo ponudnike vpisala v Obrtni register za obdobje enega leta od dneva oddaje prijave.

## Uskladitev dejavnosti z SKD 2025

Uredba torej ne določa novih obrtnih dejavnosti, temveč le usklajuje obstoječe dejavnosti s šiframi in nazivi postavk, kot jih določa nova Uredba o SKD in nekatere od njih natančneje opredeljuje. Dovoljenja za opravljanje obrtne dejavnosti, izdana pred uveljavitvijo nove Uredbe, bodo ostala v veljavi, ker gre za spremembo v zakonodaji, ki ne spreminja pogojev za pridobitev obrtnega dovoljenja.

pomembno vplivajo tudi na njihovo delo ter predvsem varnost in zdravje pri delu.

V takšnih razmerah postaja vprašanje, kako delodajalci lahko zagotovijo ustrezne pogoje ter zmanjšajo negativne učinke vročine na

zdravje delavcev. Zakonodaja jasno določa mejne temperature na delovnem mestu. Prav je, da delodajalci sprejmejo preventivne ukrepe in prilagodijo delovno okolje, da zaposlenim zagotovijo varne in zdrave pogoje dela kljub ekstremnim vremenskim razmeram.

### Temperaturne razmere na delovnem mestu: kako zagotoviti varno in zdravo okolje?

V delovnem okolju imajo temperaturne razmere ključno vlogo pri zdravju, dobrem počutju in delovni učinkovitosti zaposlenih. Čeprav se pogosto osredotočamo na ergonomijo, varnostne ukrepe ter zaščito pri delu, ne smemo spregledati vpliva temperature na delovno učinkovitost in počutje.

Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih opredeljuje obveznosti delodajalca, da zagotovi ustrezno temperaturo zraka v delovnih prostorih, ki ustreza fiziološkim potrebam delavcev glede na naravo njihovega dela (razen v hladilnicah, kjer se upošteva kriterije za delo v mrazu).

Zakonske zahteve v Sloveniji jasno določajo, da temperatura zraka v delovnih prostorih ne sme presegati **+28 °C**, razen v tako imenovanih vročih delovnih prostorih, kjer je dovoljeno višje temperaturno območje, vendar pod posebnimi pogoji. Ključna merila so opredeljena v **Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)** ter **Pravilniku o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih**. Poleg zgornje meje temperature mora delodajalec zagotoviti, da pomožni prostori, hodniki in stopnišča, ki so povezani z vročimi delovnimi prostori, ne presegajo **+20 °C**.

### Zakaj je nadzor temperature pomemben?

Visoke temperature lahko privedejo do izčrpanosti, zmanjšane koncentracije ter povečane nevarnosti delovnih nesreč. Po drugi strani lahko prenizke temperature negativno vplivajo na delovno učinkovitost in celo povzročajo zdravstvene težave, kot so prehladi ali bolečine v sklepih.

Zato mora vsak delodajalec v **Izjavi o varnosti z oceno tveganja** oceniti tveganja, povezana z vročino in določiti potrebne ukrepe za zmanjšanje negativnih vplivov temperaturnih razmer na varnosti in zdravje delavcev. Dokument vključuje ukrepe za zmanjševanje tveganj, povezanih z neugodnimi vremenskimi razmerami in je osnova za organizacijo delovnega procesa, prilagoditev prostorov ter morebitne dodatne zaščitne ukrepe v ekstremnih vremenskih pogojih.

### Kršitve in njihova pogostost

Med letoma **2020 do junija 2025** je bilo zabeleženih **1176 kršitev** prvega odstavka **19. člena ZVZD-1**, ki določa obveznost delodajalca, da zagotovi varno delovno okolje skladno z oceno tveganja. Čeprav se večina teh kršitev nanaša na neustrezno delovno opremo in splošne varnostne pogoje, je del njih povezan tudi s temperaturnimi razmerami.

## Poskusno delo in odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela (avtorica: Staša Pirkmaier, OZS)

Institut poskusnega dela je urejen v 125. členu ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) in sicer določa, da se v pogodbi o zaposlitvi delavec in delodajalec lahko dogovorita o poskusnem delu. Bistveno je, da je dogovorjeno ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi ter zapisano v pogodbi o zaposlitvi, sicer ne velja.

Ob uvedbi poskusnega dela se je potrebno dogovoriti tudi o času trajanja. Čas trajanja je odvisen od zahtevnosti dela in je običajno prepuščen kolektivnim pogodbam. Iz ZDR-1 izhaja, da lahko traja poskusno delo največ šest mesecev ter se lahko podaljša v primeru začasnih odsotnosti z dela. (npr. bolniški stalež..) Če se poskusno delo določi v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, se trajanje poskusnega dela določi sorazmerno trajanju te pogodbe in naravi dela. Če se sklene nova zaporedna pogodba o zaposlitvi za določen čas za isto delo, ne sme vključevati poskusnega dela.

V izogib morebitnim sodnim sporom je delavca potrebno seznaniti o tem, kdo bo spremljal ter ocenjeval njegovo delo in se to tudi zapiše v

### Kako lahko delodajalci izboljšajo delovne pogoje?

Da bi zagotovili varno in prijetno delovno okolje, lahko delodajalci uvedejo naslednje ukrepe:

- Redno preverjanje in vzdrževanje klimatskih naprav ter ogrevalnih sistemov.
- Zagotavljanje primernih delovnih oblačil in zaščitne opreme za delo v ekstremnih razmerah.
- Organizacija odmorov v klimatiziranih prostorih ali zagotavljanje dodatnega počitka pri visokih temperaturah.
- Izvedba rednih meritev temperature na delovnih mestih in prilagoditev delovnih pogojev glede na ugotovitve.
- Osveščanje zaposlenih o pomembnosti hidracije in prilagoditvi delovnega ritma glede na vremenske razmere.

S skrbnim načrtovanjem in ustreznimi ter pravočasnimi ukrepi lahko delodajalci zagotovijo **optimalne pogoje** za svoje zaposlene ter zmanjšajo možnosti zdravstvenih težav ali nezgod pri delu.

### Smernice za varno delo v poletni vročini

V poletnih mesecih lahko visoke temperature resno ogrozijo zdravje delavcev in zmanjšajo njihovo delovno učinkovitost. Da bi zmanjšali tveganja, povezana z vročino na delovnem mestu, je bila leta 2023 pripravljena posebna publikacija Vročina pri delu – smernice za delovna mesta. Gre za dokument Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), ki ponuja praktične napotke za delodajalce in zaposlene.

Smernice iz leta 2023 poudarjajo pomen preventivnih ukrepov, kot so **prilagajanje delovnega časa, zagotavljanje senčenja in hlajenja, omogočanje pogostih odmorov ter dostop do zadostne količine pitne vode**. Prav tako vključujejo napotke za prepoznavanje zgodnjih znakov toplotnega stresa in priporočila za ukrepanje v nujnih primerih.

Delo v vročini je zaradi podnebnih sprememb vse pogostejši izziv, zato je pomembno, da se delovna mesta prilagodijo novim razmeram. Vodnik iz leta 2023 je koristen pripomoček za izboljšanje delovnih pogojev ter zaščito zdravja in varnosti vseh zaposlenih v vročem okolju. Za več praktičnih napotkov in priporočil si oglejte celoten vodnik. [Vročina pri delu - smernice za delovna mesta \(2023\)](#).



pogodbo o zaposlitvi, saj zakon v zvezi s tem nima posebnih določb, potrebno pa je upoštevati morebitna določila zavezujoče oz. zavezujočih kolektivnih pogodb. Način spremljanja in ocenjevanja poskusnega dela je predvsem v domeni delodajalca, ki poskusno delo lahko uredi tudi v splošnem aktu ter se o njem z delavcem dogovori v pogodbi o zaposlitvi. Svetujem, da delodajalec pisno seznaniti delavca s kriteriji ocenjevanja dela v času trajanja poskusnega dela.

Poskusno delo je potrebno dejansko spremljati s strani mentorja, komisije ali delodajalca. Tudi iz sodbe opr. št. Pdp 455/2019 z dne 3.7.2019 izhaja, če so delavcu pričakovanja oziroma zahteve delodajalca na delovnem mestu, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi, znana, te pa delodajalec nato uporabi pri izdelavi ocene poskusnega, delodajalcu ni mogoče očitati, da ni imel kriterijev za izdelavo ocene poskusnega dela.

V praksi institut poskusnega dela v največji meri služi delodajalcu, da ugotovi ali je določen delavec s svojimi sposobnostmi oz. znanjem

primeren za opravljanje določenih in zahtevanih delovnih nalog v skladu s svojo pogodbo o zaposlitvi, seveda pa tudi delavcu, da ugotovi ali mu delo sploh ustreza.

V primeru, ko delavec uspešno opravi poskusno delo, se delovno razmerje nadaljuje. V kolikor pride do odpovedi pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela s strani delavca ali delodajalca zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela je odpovedni rok sedem dni. Delavcu, ki odpove pogodbo o zaposlitvi v času poskusnega dela razloga za odpoved pogodbe ni potrebno navajati, odpoved pogodbe s strani delodajalca pa mora biti obrazložena.

Če delodajalec v času trajanja ali ob poteku poskusnega dela ugotovi, da delavec poskusnega dela ni uspešno opravil, lahko delavcu redno odpove pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru delavcu s strani delodajalca ni potrebno omogočiti zagovora pred odpovedjo zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, saj ta oblika ne izhaja iz zakona. V času trajanja poskusnega dela lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi tudi, če so podani razlogi za izredno odpoved ali zaradi postopka za prenehanje delodajalca ali prisilne poravnave.

## **Zakaj imam dva različna datuma upokojitve? (avtor: Dušan Bavec, OZS)**

Odgovor je sicer lahko zelo preprost in kratek, določene osebne okoliščine lahko uveljavlja zgolj zavarovanec sam, pa vendarle kaže spregovoriti v nadaljevanju »malce bolj v globino«

Pri uveljavljanju pravic iz obveznega zavarovanja, se upoštevajo pokojninska doba, plača ter druga dejstva, ki vplivajo na pridobitev in odmero pravic po podatkih iz matične evidence o zavarovanih in uživalcih pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (v nadaljnjem besedilu: matična evidenca). Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju ZPIZ) namreč vodi za vsakega zavarovanca, ki je vključen v obvezno zavarovanje, informativno osebno evidenco obveznega zavarovanja. Takšna info osebna evidenca vsebuje podatke o osnovah, od katerih so bili plačani prispevki, o obračunanih prispevkih po posameznih letih, o plačilu prispevkov po posameznih letih ter o obdobju zavarovanja.

### **Komu sploh in kdaj ZPIZ posreduje izračun?**

Iz tako zbranih podatkov v matični evidenci ZPIZ na podlagi 140. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ZPIZ-2, posreduje po uradni dolžnosti zavarovancu, ki v koledarskem letu dopolni 58 let starosti, informacijo o pričakovanem datumu in o pričakovani višini njegove predčasne oziroma starostne pokojnine, na podlagi meril, ki jih predpiše minister, pristojen za delo. V ta namen je resorno ministrstvo leta 2014 tudi sprejelo ustrezen podzakonski akt in sicer Pravilnik o posredovanju informacije o pričakovani višini predčasne oziroma starostne pokojnine.

V praksi občasno zasledim negodovanje kakega zavarovanca češ že pred par meseci sem dopolnil starost 58 let, pa mi ZPIZ še vedno ni posredoval informativnega izračuna o možnem datumu upokojitve. To ni nič v nasprotju s predpisi, saj zakon ne nalaga posredovanja tovrstnega izračuna neposredno ob dopolnitvi starosti 58 let, ampak enkrat v letu, ko zavarovanec dopolni takšno starost 58 let, kar pomeni, da tak izračun lahko zavarovanec dobi tudi par mesecev pred rojstnim dnevom, kot tudi par mesecev kasneje. Tega izračuna po uradni dolžnosti pa ZPIZ kljub vsemu ne pošlje tistemu zavarovancu, ki je že sam kdaj prej zaprosil za informativni izračun. Prav tako se ne posreduje uživalcem izplačila dela pokojnine, uživalcem delne pokojnine po 40. členu ZPIZ-2 kot tudi ne uživalcem sorazmernega dela pokojnine po 116. členu ZPIZ-2 (reaktivacija).

Na podlagi zgoraj omenjenih meril ZPIZ pošlje informacijo o pričakovanem datumu in višini starostne oziroma predčasne pokojnine tudi na zahtevo zavarovanca, če le-ta poda ustrezno vlogo.

Tako en kot drugi izračun sta, kot to izhaja že iz besede same, zgolj informativne narave. Izračuna sta narejena ob predpostavki, da bo zavarovanec ves čas do izpolnitve pogojev za pridobitev starostne oziroma predčasne pokojnine neprekinjeno in v enakem obsegu vključen v pokojninsko zavarovanje. Seveda informativni izračun tudi

V tem delu se ZDR-1 bistveno razlikuje od prejšnjega zakona, saj je bilo prej določeno, da delodajalec delavcu ob poteku poskusnega dela, v primeru če ugotovi, da delavec ni uspešno opravil poskusnega dela, poda izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. V času trajanja poskusnega dela delodajalec tudi delavcu ni smel redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi, kar je sedaj zakonsko dopustno.

V primeru podaje redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela je delavec upravičen tudi do odpravnine, in sicer smiselno enako kot za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. To določilo pa ne velja za vse delavce. Glede na to, da je v 7.odst. 125. člena ZDR-1 dvoumno zapisano, da je delavec v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga velja opozoriti, da je ob upoštevanju 108. člena ZDR-1 do odpravnine upravičen le delavec, ki je pri delodajalcu zaposlen več kot eno leto.

Pravico do odpravnine je potrebno razumeti samo v primerih poskusnega dela pri opravljanju drugega dela, ko gre za obdobje daljše zaposlitve pri istem delodajalcu.

ni relevanten, če se v vmesnem času spremenijo zakonske določbe, ki določajo osnovne pogoje zahtevane upokojitvene starosti ali pokojninske dobe. Če je med prejemom informativnega izračuna in predvidenim datumom upokojitve daljše obdobje, se je vsekakor smiselno pred dejanskim postopkom upokojevanja še enkrat pozanimati ali so izpolnjeni vsi takrat veljavni pogoji. ZPIZ ima v tem dopisu navedeno tudi ustrezno »varovalko«, saj vedno navedejo, da je posredovani izračun zgolj informativne narave in ga ni možno uporabiti v postopkih uveljavljanja pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

### **Zakaj torej sploh lahko prihaja pri izračunih možne upokojitve do različnih datumov?**

V informativnem izračunu, ki ga ZPIZ pošlje po uradni dolžnosti, se možen datum upokojitve določi le na podlagi podatkov iz matične evidence o dopolnjeni pokojninski dobi in dopolnjeni starosti kot tudi na podlagi podatka o vstopu v zavarovanje pred 18. letom starosti zavarovanca.

ZPIZ v info izračunu, ki ga zavarovancu posreduje po uradni dolžnosti ne more upoštevati osebnih okoliščin, ki so zgolj v domeni zavarovanca, torej obdobje služenja vojaškega roka in otroci.

V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) izpolnjen pogoj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko do določene mere na svojo zahtevo uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer na otroke ter služenje obveznega vojaškega roka. Toda tudi ti dve osebni okoliščini ne prideta v poštev v vseh primerih.

Dejstvo je, da morata biti za upokojitev hkrati izpolnjena oba pogoja, zato vedno ni možno upoštevati znižanj starosti v celoti, v kolikor zavarovanec nima hkrati tudi dovolj pokojninske dobe brez dokupa. V primeru, da ima zavarovanec prej izpolnjen starostni pogoj, je kljub obstoju osebnih okoliščin brezpredmetno uveljavljati znižanje upokojitvene starosti, saj mora tako ali tako počakati do dneva, ko bo imel dopolnjene dovolj pokojninske dobe brez dokupa. Tudi zato se večkrat kak zavarovanec po nepotrebnem počuti prikrajšanega, češ zakaj mi pri izračunu niso hoteli upoštevati npr. obdobja služenja vojaškega roka ali pa so ga le deloma kot tudi zakaj pri izračunu niso upoštevali vseh otrok. V primeru, da bi mu teoretično upoštevali v celoti za zniževanje upokojitvene starosti, bi zavarovancu namreč manjkala zahtevana pokojninska doba in se seveda ne bi mogel upokojiti.

### **Kako sploh lahko na ZPIZ-u pridobimo tovrstne informacije o datumu upokojitve in višini pokojnine?**

Možnosti so različne, saj je vlogo mogoče podati preko storitve **eVloge ZA VSE**, brez kvalificiranega digitalnega potrdila, elektronsko prek sistema Moj eZPIZ s kvalificiranim digitalnim potrdilom, osebno na

območni enoti ZPIZ-a ali njihovi centrali, seveda pa prav tako tudi še na klasičen način, da zavarovanec fizično izpolnjen obrazec pošlje po pošti.

### Ali in kako si lahko sami pripravimo izračun?

Pogoje za starostno pokojnino lahko izračunate tudi sami s storitvijo splošni informativni pokojninski kalkulator. Na ta način si lahko sami z ročnim vnosom podatkov dokaj hitro naredite informativni izračun datuma izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne oziroma predčasne pokojnine ter izračun predvidene višine pokojnine.

## Vlada potrdila spremembe in dopolnitve Gradbenega zakona (avtor: Anton Šijanec, OZS)

Vlada Republike Slovenije je na 156. redni seji dne 5. junija 2025 določila besedilo predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona in ga poslala Državnemu zboru v obravnavo po rednem zakonodajnem postopku.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona vsebuje naslednje rešitve:

- zavezuje mnenjedajalce k transparentnosti in zagotavljanju vseh relevantnih informacij o svoji pristojnosti in zahtevah na enem mestu preko prostorskega informacijskega sistema,
- določa enotni 30 dnevni rok za izdajo projektnih pogojev in mnenj za vse mnenjedajalce ter uvaja fikcijo skladnosti dokumentacije s predpisi mnenjedajalca v primeru molka organa,
- uvaja zakonsko domnevo izdanega gradbenega in uporabnega dovoljenja za objekte, ki se v prostoru nahajajo od 1. 1. 1995,
- zagotavlja prožno izvajanje gradnje z jasno določenimi dopustnimi manjšimi odstopanji,
- poenostavlja oziroma odpravlja ovire pri dokazovanju pravice graditi v postopkih izdaje gradbenega dovoljenja za nadzemne dele obstoječih objektov, ki segajo na sosednja zemljišča in so posledica novega načina evidentiranja objektov,
- odpravlja pravno nevzdržno stanje v primeru zgrajenega objekta, ki mu je potekla veljavnost gradbenega dovoljenja zaradi neizvedene popolne prijave začetka gradnje, in veljavnost gradbenega dovoljenja veže na dejanski začetek gradnje,
- razširja obseg izvedbe rekonstrukcije, če je ta nujna zaradi zmanjšanja ali odprave posledic naravne ali druge nesreče po

Še bolj pa priporočam uporabo osebnega informativnega pokojninskega kalkulatorja Za ta namen je potrebna predhodna registracija na portalu Moj eZPIZ in posedovanje digitalnega potrdila ali EU/SI-PASS, s čimer lahko naredite izračun na podlagi podatkov, ki jih zavod hrani v matični evidenci zavarovancev, kar pomeni, da je tak izračun še najbolj realen odraz dejanskega stanja posameznega zavarovanca.

Na spletnih straneh ZPIZ-a <https://www.zpiz.si> je moč najti še veliko drugih uporabnih napotkov, zato vsekakor priporočam ogled le-teh.

- vzoru Zakona o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev (Uradni list RS, št. 131/23, 81/24 in 109/24),
- določa obveznost projektiranja v BIM na nove zahtevne objekte, katerega investitor je zavezanec javnega naročanja,
- odpravlja dvojno regulacijo s črtanjem zahteve po prijavi začetka gradnje prek sistema eGraditev začasne skladiščne objekte in enostavne stavbe, saj to materijo ustrezneje ureja ZUreP-3,
- dodaja prijavo začetka gradnje za manjšo rekonstrukcijo za večjo sledljivost posegov na obstoječem objektu,
- posodablja in usklajuje bistveno zahtevo univerzalne dostopnosti za mednarodnimi dokumenti in standardi,
- odpravlja kršitev Direktive 2005/36/ES o priznavanju poklicnih kvalifikacij, kakor je bila spremenjena z Direktivo 2013/55/EU s črtanjem avtomatskega preverjanja poklicnih kvalifikacij za začasno ali občasno opravljanje reguliranega poklica vodje del,
- uvaja možnost prednostne obravnave v primeru ugotovljenega javnega interesa,
- odpravlja druge nomotehnične in redakcijske napake veljavnega zakona.

Cilji predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona je prilagoditi področje dovoljevanj potrebam sodobnega časa. Zaradi uvajanja sistema eGraditev (s 6. 1. 2026 bo vzpostavljen na območju celotne Slovenije), ki digitalno podpira vse procese dovoljevanja, se postopke le nadgrajuje.

## Davčne blagajne in sejmi (avtor: Vesna Ambrožič, OZS)

Na OZS smo dobili pobudo, naj pojasnimo, kakšne so posebnosti pri davčnih blagajnah v povezavi s sejmi. Namreč, tudi na sejmju, kjer podjetnik prodaja svoje izdelke in/ali storitve, je ta zavezanec k izdaji primernih računov in potrjevanju le-teh. Natančneje tematike o tem, kdo mora izdajati davčno potrjene račune in samih definicij o gotovinskem poslovanju v tem sestavku ne bomo obravnavali, saj je namenjen pregledu na kaj morajo biti zavezanci pozorni na področju davčnih blagajn v povezavi z izdajanjem računov pri (občasni) sejmski prodaji.

### Kaj je potrebno storiti pred začetkom izdajanja davčno potrjenih računov?

Vsak zavezanec, ki mora izdajati davčno potrjene račune, mora imeti sprejet interni akt (akt se sprejme pred začetkom izdajanja davčno potrjenih računov in se ga v primeru nadzora predloži). Pomembno je, da v internem aktu zavezanec:

- popiše svoje poslovne prostore in jim dodeli oznake, ter
- določi način oziroma pravila za dodeljevanje zaporednih števil računov.

Za delovanje davčne blagajne mora vsak davčni zavezanec pridobiti tudi namensko digitalno potrdilo (preko eDavkov).

### Obveznost sporočanja podatkov o poslovnih prostorih?

Zavezanec mora sporočiti podatke o poslovnih prostorih za **vsak posamezen poslovni prostor** zavezanca, v katerem izdaja račune. Podatke o poslovnih prostorih mora zavezanec podpisati z namenskim digitalnim potrdilom, jih poslati davčnemu organu prek vzpostavljene elektronske povezave (ne preko eDavkov, ampak preko svoje programske opreme za davčno potrjevanje računov) in sicer, pred prvim pošiljanjem podatkov o računu za namene potrditve računa.

Potrebno je sporočiti tudi vse spremembe o poslovnih prostorih in sicer pred prvim izdanim računom v npr. novem poslovnem prostoru in morebitno odjavo prejšnjega poslovnega prostora (ob tem pa ne pozabiti na primerno spremembo v internem aktu).

### Zakaj so pravilne opredelitve poslovnih prostorov pomembne?

Posredovanje podatkov o poslovnih prostorih je potrebno zato, da FURS v primeru morebitnega nadzora ugotovi, kje je bil izdan račun. Številka računa mora za te namene poleg zaporedne številke računa vsebovati tudi oznako poslovnega prostora (in oznako elektronske naprave za izdajo računov). Ali čisto na kratko: zaradi pravilnega oštevilčevanja izdanih računov.

### Kako zavezanci v internem aktu določijo pravila za dodeljevanje zaporednih števil računov?

Številka računa je sestavljena iz treh delov:

1. Oznaka poslovnega prostora zavezanca
2. Oznaka elektronske naprave za izdajo računov
3. Zaporedna številka računa

Kot razbrano iz prve točke, je potrebno opredeliti **vsak** poslovni prostor zavezanca. Kot poslovni prostor je potrebno označiti prostor, kjer se račun izda. Torej, če se računi izdajajo v različnih poslovnih prostorih, je potrebno le-te ločeno primerno poimenovati, njihova oznaka pa postane sestavni del številke računa. Tako se lahko že iz računa vidi oznaka poslovnega prostora, v katerem je bil račun izdan (poleg drugih obveznih podatkov).

Poslovni prostor zavezanca je vsak nepremičen ali premičen prostor, v katerem zavezanec stalno, občasno ali začasno izdaja račune pri gotovinskem poslovanju. Pri tem pa je pomembno tudi, da je premičen prostor je vsak premičen objekt ali elektronska naprava za izdajo računov. Vendar, se elektronska naprava za izdajo računov ne šteje kot poslovni prostor zavezanca, kadar se račune izdaja v okviru premičnega objekta. To pomeni, da zgolj uporaba ločene elektronske naprave na sejmjih, brez primerne opredelitve poslovnih prostorov zavezanca ni primerna.

### Kako se opredeli poslovni prostor pri prodaji na sejmju?

Pri premičnih poslovnih prostorih se uporabi eno izmed predvidenih vrst prostorov:

A – premičen objekt (npr. prevozno sredstvo, premična stojnica)  
B – objekt na stalni lokaciji (npr. stojnica na tržnici, kiosk)  
C – posamezna elektronska naprava za izdajo računov ali vezana knjiga računov v primerih, ko zavezanec ne uporablja drugega poslovnega prostora

### Ali lahko uporabljam isto elektronsko napravo za izdajanje računov v nepremičnem in premičnem prostoru (torej na sejmih)?

Lahko, pri tem pa ima zavezanec dve možnosti: pri registraciji poslovnih prostorov:

1. registrira **dva poslovna prostora** (nepremični in premični). V praksi bodo računi vsebovali različen sklop zaporednih števil, enega v sklopu prodaje v nepremičnem prostoru in drugega v sklopu sejemske prodaje
2. registrira **en poslovni prostor**
  - a) če se račune izdaja večinoma na terenu, se registrira le premični poslovni prostor (vsem izdanim računom se dodeljuje en sklop zaporednih števil računov). V internem aktu **mora** navesti, da izdaja račune tudi v nepremičnem poslovnem prostoru in podatke o nepremičnem prostoru.

- b) v ostalih primerih, ko le občasno na terenu uporablja isto mobilno napravo, kot jo uporablja v nepremičnem poslovnem prostoru, registrira nepremični poslovni prostor. V internem aktu **mora** zavezanec navesti, da preko iste elektronske naprave občasno izdaja račune tudi na terenu.

Ob vsem tem, pa ne pozabiti, da je obvezen podatek na računu tudi oznaka fizične osebe, ki je izdala račun na določeni napravi. Torej, v primeru, da na sejmju več različnih oseb izdaja račune preko iste elektronske naprave, je potrebno zagotoviti tudi ustrezne nastavitve, da bo račun vseboval pravilen podatek o fizični osebi, ki izdaja račun.

### Kaj pa če uporabljam vezano knjigo računov (VKR) za prodajo na sejmju?

Tudi pred prvo izdajo računa iz VKR je potrebno le-to potrditi pri davčnem organu preko portala eDavki in uporabo VKR opredeliti v internem aktu. Pogoj za uporabo VKR je, da se ne uporablja v istem poslovnem prostoru kot elektronske naprave. Tudi v tem primeru je potrebno dostaviti podatke o poslovnem prostoru in kasneje podatke o posameznem izdanem računu, izdanem iz VKR (preko Miniblajagne).



## BREZ KORAKA NAPREJ BOMO DRUGO LETO ŠE NAZADOVALI (vir: OZS)

*Evropska komisija je že maja napoved gospodarske rasti Slovenije za letos znižala z 2,5 na 2,0 odstotka, pred dnevi jo je Banka Slovenije znižala z 2,2 na 1,3 odstotka.*

Na lestvici konkurenčnosti IMD, objavljeni 17. 6. 2025, je Slovenija zadržala svojo lansko uvrstitev na 46. mestu. Vendar gre za najnižjo uvrstitev Slovenije v zadnjih petih letih. Predstavniki Gospodarskega kroga, ki združuje 17 gospodarskih organizacij, zato poudarjajo nujnost ukrepov za večjo inovativnost, hitrejšo digitalno in zeleno preobrazbo, davčno razbremenitev dela, odpravo birokratskih ovir ter boljše upravljanje javnih storitev. Ključni so tudi zagon kapitalskega trga, privabljanje tujih investicij in stabilno zakonodajno okolje. Potrebna je dolgoročna strategija za dvig konkurenčnosti, nadgradnja pokojninskega sistema

ter boljše upravljanje domačega kapitala. V ospredje postavljajo tudi krepitev ekonomske odpornosti, vključno s prehransko in energetske suverenostjo. Predstavniki gospodarstva so izpostavili tudi potrebo po oblikovanju nove dolgoročne strategije za dvig mednarodne konkurenčnosti ter večji vključenosti gospodarstva v oblikovanje politik.

Med ključnimi izzivi še naprej izpostavljajo nizko produktivnost, visoko davčno obremenitev dela, energetske negotovost, togost delovno-pravne zakonodaje, administrativno zapletenost in pomanjkanje delovne sile.

V imenu Gospodarskega kroga so tokrat stanje v gospodarstvu predstavili predstavniki Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS), Trgovinske zbornice Slovenije (TZS) in Slovensko-nemške gospodarske zbornice.

»Na GZS že ves čas opozarjamo in podajamo predloge, kako izboljšati poslovno okolje na najbolj pomembnih segmentih delovanja podjetij, kjer nikakor nismo konkurenčni, kar rezultati lestvice konkurenčnosti IMD ponovno potrjujejo,« je uvrstitev Slovenije komentiral **Tibor Šimonka, predsednik Gospodarske zbornice Slovenije** in dodal: »Če že drugo zaporedno leto ne bomo dosegli pričakovane gospodarske rasti Slovenije med 2 in 2,5 %, bo to pomenilo izgubljeni leti, ki ju ne bomo mogli nadomestiti.« Za namen povečanja konkurenčnosti predlaga pet sklopov ukrepov. Na področju davkov in prispevkov moramo razbremeniti delo – s postopno uvedbo prispevka za dolgotrajno oskrbo, ureditvijo ugodnejše davčne obravnave čezmejnega opravljanja storitev. Tako za podjetja kot zaposlene je treba dolgoročno zmanjšati davčni primež. Nadalje je naštel: »Po vzoru drugih evropskih držav pozivamo vlado k pripravi ukrepov za blažitev cen energije vsaj za energetske intenzivna podjetja, ki so v industriji materialov. Na področju investicij v gospodarstvo je treba okrepiti investicije v podjetniškem sektorju – zlasti v neoprijemljivi kapital ter v transportno, komunikacijsko in energetske infrastrukturo. Pospešiti je treba digitalni prehod, povečati inovacijsko učinkovitost, kakovost javnih storitev z vpeljavo sodobnih metod upravljanja ljudi in nagrajevanja. Vlado pozivamo k zmanjšanju nesorazmerne birokracije in da s konkretnimi ukrepi pospeši dolgotrajne postopke umeščanja v prostor, izdaje različnih dovoljenj, zaposlovanja tujcev ... Na področju trga dela pa predlagamo ukrepe za povečanje motivacije nezaposlenih

za vrnitev na trg dela, spodbujanje podaljševanja aktivnosti starejših, ki zmorejo in želijo delati več ter pospešitev postopkov zaposlovanja tujcev, kjer primanjkuje domačih zaposlenih.«

**Blaž Cvar, predsednik Obrtno podjetniške zbornice Slovenije**, je dodal, da »glede na vse obremenitve, tako finančne kot administrativne, ki smo jim bili v zadnjem letu priča, padec za sedem mest v segmentu domačega gospodarstva na lestvici IMD ne preseneča. Med 69 državami smo na repu lestvice na področju delovno-pravne zakonodaje in nizke privlačnosti za tuje investitorje. Močan padec je tudi v gradbeni dejavnosti, kar gre pripisati tudi zapletenim in zamudnim birokratskim postopkom.« To, da na lestvici IMD nismo napredovali, pomeni, kot je izpostavil, »da svojih konkurenčnih prednosti nismo izkoristili. In ko opozarjamo na padec konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, je treba pogledati tudi ostale napovedi neodvisnih institucij. Soočeni smo z največjim padcem bruto domačega proizvoda med vsemi državami v Evropski uniji, Banka Slovenije pa je v najnovejši napovedi znižala gospodarsko rast z 2,2 na 1,3 odstotka. Negotove razmere se najbolj kažejo v upadu investicijske dejavnosti tako v industriji kot v gradbeništvu, v znižanju izvoza in tudi v povečanem pesimizmu potrošnikov, kar občutijo tudi obrtniki in podjetniki v storitvenih panogah.«

### Padec predelovalne in industrijske proizvodnje

**Glavni ekonomist GZS Bojan Ivanc** je izpostavil, da je sosednja Avstrija ohranila 26. mesto, Madžarska napredovala za 6 mest, medtem ko sta Italija in Hrvaška nekoliko poslabšali lanskoletno uvrstitev. Nemčija kot najpomembnejša zunanjetrgovinska partnerica je svojo pozicijo izboljšala za 5 mest in se uvrstila na 19. mesto. »Med vodilnimi 10 državami je večina manjših držav, kar pomeni, da so pogoji za visoko uvrstitev odvisni predvsem od domačih okoliščin, na katere vplivajo države same. Stanje na lestvici IMD najbolje odražajo dejavnosti, ki so izvozno konkurenčne, med katerimi bi izpostavil predelovalne dejavnosti,« je pojasnil. Podatki o dinamiki **industrijske**

**proizvodnje** v Sloveniji kažejo, da je ta precej šibka od začetka energetske krize v letu 2022, hkrati pa zaostaja za navadnim povprečjem držav EU-27. Od povprečne ravni v letu 2021 je bila aprila letos v Sloveniji nižja za 1,6 %, pri povprečni državi EU-27 pa je bila višja za 3,3 %. Za razliko od EU-27, kjer se je **industrijska proizvodnja v zadnjem četrtletju** v povprečju nekoliko povečala, se je v Sloveniji še **dodatno znižala**. Glede dobičkov gospodarskih družb, ki se jih v javnosti večkrat omenja, je Ivanc pojasnil: »Podatki iz letnih poročil gospodarskih družb v predelovalni dejavnosti kažejo, da se je realna prodaja v lanskem letu znižala za 1,5 %, dodana vrednost je porasla le za 0,4 % realno, medtem ko je visoka rast stroškov dela vplivala na realno 3,3 % nižji EBITDA. Ob tem je bil plačan davek iz dobička realno višji za 18 %, **neto dobiček pa je bil nižji za šestino**. Slednji je **drugo zaporedno leto upadel in je bil najnižji po letu 2020**.« V zadnjih 12 mesecih je industrijska proizvodnja stagnerala. Močnejše je upadla v 9 skupinah dejavnosti, predvsem tistih, ki so vezane na industrijo kompleksnih strojev in avtomobilov, gradbeništvo ter dejavnosti z velikim pomenom stroškov dela v dodani vrednosti. Okrepila se je le pri električnih napravah, oblačilih, kovinah in kemičnih izdelkih, pri čemer je okrevanje pri zadnjih dveh povezano tudi z velikim krčenjem proizvodnje v času vrhunca energetske krize. »Kazalnik razpoloženja v predelovalni dejavnosti se tudi v maju še ni okrepil in je bil nižji kot v povprečni državi EU-27, kar ne kaže na izboljšanje stanja v drugem kvartalu letošnjega leta. Padec BDP v 1. četrtletju je v največji meri odraz padca v predelovalni dejavnosti, kjer se je v tem obdobju realna dodana vrednost skrčila za 2,5 %. V kolikor bi se ponovilo še eno slabo

četrtletje, bi to lahko že vodilo v dvig stroškov zadolževanja in rebalans proračuna, ker bi bili korespondenčni davčni prilivi iz naslova upočasnjene gospodarske dinamike nižji od zdaj predvidenih,« je sklenil.

### Slovenija na lestvici konkurenčnosti IMD

Slovenija je pri **gospodarski uspešnosti** uspela ohraniti uvrstitev zaradi rasti zaposlenosti in kupne moči prebivalstva ter boljše ocene odpornosti na gospodarske cikle. Nasprotno je izgubila zaradi nizke rasti BDP, padca investicij in gradbeništva ter nizkih mednarodnih investicij. Pri **vladni učinkovitosti** je izguba dveh mest odražala večjo nevarnost davčnih utaj, nestimulativno davčno politiko, oceno o šibki vzdržnosti pokojninskega sistema in šibki učinkovitosti upravljanja javnih financ. Tudi pri poslovni zakonodaji smo se poslabšali. Na drugi strani je bil javno finančni primanjkljaj nižji, tudi pri indeksu doseganja ciljev trajnostnega razvoja in indeksu demokracije smo napredovali. Pri **poslovni učinkovitosti** je Slovenija napredovala zaradi dviga produktivnosti in učinkovitosti ter večje odzivnosti podjetij na priložnosti v okolju. Šibka plat je bila percepcija menedžerjev glede odnosov in vrednot, slabo razumevanje potreb za ekonomske reforme in slab dostop do usposobljenih tujih zaposlenih. Pri **infrastrukturi** je Slovenija izgubila dve mesti zaradi slabšanja kibernetske varnosti, pomanjkljivosti zakonodaje za podporo in razvoju tehnologij in financiranja visoko-tehnološkega razvoja. Tudi kakovost zračnega prometa je šibka, stroški elektrike za industrijske uporabnike so previsoki, raziskovalna oprema pa je zastarala.

## DIGI INFO TOČKA – Svetovanje o e-storitvah javne uprave tudi med poletnimi počitnicami!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot vodilni partner, skupaj z mrežo območno obrtno-podjetniških zbornic sodeluje v projektu »Svetovanje in uporabniška podpora prebivalkam in prebivalcem pri uporabi digitalnih javnih storitev2 – DIGI INFO TOČKE, ki ga financira Ministrstvo za digitalno preobrazbo. Po vsej Sloveniji od 1.12.2024 deluje **162 Digi info točk**, na katerih ustrezno usposobljeni svetovalci nudijo svetovanje ali pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev vsem prebivalcem in prebivalkam Slovenije, kar bo bistveno pripomoglo k dvigu digitalnih kompetenc. Z ukrepi, ki jih na ministrstvu izvajajo, med drugim zasledujejo, da bo leta 2030 vsaj osemdeset odstotkov ključnih javnih storitev, ki so dostopne digitalno, tudi opravljenih digitalno in da bo prav toliko uporabnikov javnih storitev uporabljalo digitalno identiteto.

**Obdobje trajanja projekta:** od 01.12.2024 do 30.11.2025

Na **Digi info točki** zagotavljamo svetovanja in uporabniško podporo prebivalcem pri uporabi naslednjih digitalnih javnih storitev:

- ✓ uporaba **elektronske osebne izkaznice** in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ✓ prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje,
- ✓ dostop do informacij o **delu državne uprave na portalu gov.si**, ✓ dostop do elektronskih storitev na portalu **eUprava**,
- ✓ registracija in prijava v **portal SPOT**,
- ✓ uporaba storitev eZdravja na portalu **zVEM**,
- ✓ dostop do e-storitev **ZPIZ**,
- ✓ uporaba državnega davčnega portala **eDavki**,
- ✓ dostop do elektronske zemljiške knjige **e-ZK**,
- ✓ **uporaba elektronskih vinjet** na portalu DARS,
- ✓ storitve z zvezi s študijem in štipendijami,
- ✓ storitve MKGP in UVHVVR, portal **Volos**
- ✓ uporaba prostorskega in informacijskega sistema **PIS in eGraditev**
- ✓ prepoznava spletnih nevarnosti, center **SI-CERT**

Cilj je spodbujanje digitalne vključenosti prebivalcev, dvig digitalnih kompetenc vseh ciljnih skupin ter pospeševanje uporabe digitalnih javnih storitev, ki prebivalcem poenostavljajo sodelovanje z javnim sektorjem oz. javnimi ustanovami.

**V projektu sodeluje tudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, ki je vzpostavila tri Digi info točke na škofjeloškem območju na naslednjih lokacijah:**

- **1. v prostorih OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2, Škofja Loka**
- **2. v prostorih Občine Železniki, Češnjica 48, Železniki**
- **3. v prostorih Občine Gorenja vas-Poljane, Poljanska cesta 87, Gorenja vas**

Svetovalci so na razpolago: **ponedeljek od 08.00 do 12.00 ure in sreda od 13.00 do 17.00 ure**





Izkoristite ugodnost!

## Izpolnjujete kvoto za zaposlovanje invalidov?

- Obvezna za podjetja z več kot 20 zaposlenimi.
- Odvisna od glavne dejavnosti podjetja.

## Še vedno plačujete prispevek v Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov?

**Privarčujte pri stroških** in sklenite pogodbo o poslovnem sodelovanju s podjetjem **CSS iz Škofje Loke**.

Za več informacij pokličite: 04 51 16 215



POSLOVNE  
NOVICE

Brezplačni tedenski eBilten  
**Moj spletni priročnik**

## INTERNACIONALIZACIJA, MEDNARODNO POSLOVANJE, JAVNI RAZPISI...

Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve in podporo ter pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju navajamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko krepite svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:



### Izpostavljeno iz OZS

- **! Zbiramo predloge članstva za mednarodne aktivnosti OZS za podporo članstvu** - pomagajte nam izboljšati podporo in izpolnite kratko anketo (par sekund izpolnjevanja) >>> [Anketa](#)

### Sofinanciranje udeležbe v gospodarskih delegacijah prek vavčerjev – do 60 % upravičenih stroškov

- [ZBIRANJE INTERESA DO 20. JUNIJA > Vabilo na gospodarsko delegacijo na Kitajsko \(Šanghaj in Hongkong\), 3.-8. november 2025 ob uradnem obisku predsednika Državnega sveta RS, gospoda Marka Lotriča](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo OZS na Japonsko v okviru EXPO 2025, 1.-9. oktober 2025](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo OZS v okviru mednarodnega sejma BIG5 Dubai, 23.-28. november 2025](#)

### Gospodarske delegacije v tujino

- [Zbiranje interesa za udeležbo v Izhodni gospodarski delegaciji v Colorado Springs, ZDA, 12. - 17. april 2026](#)

### Izobraževanja

- [LinkedIn za posel: Naj vas najdejo pravi ljudje, 10. julija 2025 \(Zoom\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

### Ostali poslovni dogodki

- [Vabilo na mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenija« za nove poslovne priložnosti, 18. september 2025](#)

### Enterprise Europe Network (EEN) – vaš zanesljiv partner za poslovne priložnosti v tujini

Enterprise Europe Network upravlja največjo bazo poslovnih priložnosti v Evropi, preko katere lahko podjetja brezplačno vzpostavijo sodelovanje s tujimi podjetji – bodisi s prijavo na tuje ponudbe, bodisi z oddajo lastnega povpraševanja ali ponudbe.

Vas zanima vpis vaše ponudbe ali povpraševanja v borzo? Ali pa kateri od spodnjih oglasov? Pišite nam na [een@ozs.si](mailto:een@ozs.si)

### Sejmi v tujini

- [Posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2026 in prvi polovici leta 2027](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 \(JR SEJMI 24-28\)](#)

### Sejmi v Sloveniji

- [57. MOS, Celje, 17.-21.9.2025](#)
- [SIDEK, Celje, 21.-24.10.2025](#)

#### Program sejmov Celjskega sejma - seznam

- [Agra 2025, Gornja Radgona, 23.-28.8.2025](#)
- [Sobra 2025, Gornja Radgona, 25.-27.9.2025](#)

#### Program sejmov Pomurskega sejmišča - seznam

### Različne finančne spodbude

- [Razvojna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [STS 2025 | Slovenski tehnološki sklad](#)
- [P1 plus 2025 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 | Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2025](#)
- Najava: [Napoved razpisov in pozivov Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije \(ARIS\) v letu 2025](#)

Ostalo: aktualni [kreditni SID Banke preko Sklad skladov](#) in [financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)

Več na: <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi>

\*\*\*

**FINNO (EEN)** - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v EU

**Gospodarska diplomacija** – brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge

**Access2Markets** - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov

**EURES** - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici in zaposlitev delavce iz tujine ali napatiti delavce na čezmejno izvajanje storitev

\*\*\*

Aktualne objave lahko spremljate na [www.ozs.si/tuji-trgi](http://www.ozs.si/tuji-trgi)



## Pomagaj izboljšati program Kluba mladih podjetnikov

### Kakšne dogodke si želiš v Klubu mladih podjetnikov? Zdaj imaš priložnost, da poveš svoje mnenje in sooblikuješ program prihodnjih srečanj!

👉 **Klikni tukaj in reši vprašalnik:**

👉 <https://forms.gle/EEwt2Tohh9wjoeMc6>

Z veseljem te vabimo, da **postaneš pomemben glas** pri oblikovanju prihodnjih dogodkov Kluba mladih podjetnikov OOO Škofja Loka!

**Tvoj pogled, tvoje želje in tvoja pričakovanja** so nam izjemno dragoceni – zato smo pripravili kratek vprašalnik, ki nam bo pomagal ustvariti program po tvoji meri.

📝 **Kaj nas zanima?**

- Kako pogosto si želiš dogodkov?
- Kakšne vsebine so ti najbolj zanimive?
- Bi ti ustrezala tudi izobraževanja na daljavo?
- Imaš idejo za super temo ali gosta?

Izpolnjevanje ti bo vzelo le nekaj minut, z odgovori pa nam pomagaš, da Klub mladih podjetnikov postane še bolj **navdihujoč, uporaben in zabaven prostor povezovanja**.

👉 **Klikni tukaj in reši vprašalnik:**

👉 <https://forms.gle/EEwt2Tohh9wjoeMc6>

Naj tvoj glas oblikuje prihodnost! 💡

Hvala ti za tvoj čas in iskrene odgovore.

## FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025: **1.277,72 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2025 - 28. 2. 2026 znaša **7,35 EUR**, šeštevke letno ne sme presegati 10.985,91 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 7. 2. 2025 dalje znaša **7,34 EUR** bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
  - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **49,15 EUR** (velja od 1. 4. 2025 – 31. 3. 2026)
  - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **50,63 EUR** (velja od 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2025 do 28. 2. 2026 znaša **1.436,95 EUR**.



Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAJ 2025					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92				1.436,95	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	<b>349,90</b>	<b>2.041,07</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	<b>230,44</b>	<b>1.164,58</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	<b>2,88</b>	<b>16,76</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	<b>2,87</b>	<b>16,77</b>
Skupaj drugi prisp.				<b>5,75</b>	<b>33,53</b>
PRISPEVKI SKUPAJ				<b>586,09</b>	<b>3.239,18</b>

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - MAJ 2025					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92				2.155,43	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	<b>524,85</b>	<b>2.041,07</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			141,40	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	<b>327,08</b>	<b>1.164,58</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	<b>4,32</b>	<b>16,76</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	<b>4,31</b>	<b>16,77</b>
Skupaj drugi prisp.				<b>8,63</b>	<b>33,53</b>
PRISPEVKI SKUPAJ				<b>860,56</b>	<b>3.239,18</b>



OOZ Škofja Loka  
Spodnji trg 2  
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200  
W [www.ooz-skofjaloka.si](http://www.ooz-skofjaloka.si)  
E [info@ooz-skofjaloka.si](mailto:info@ooz-skofjaloka.si)

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOO Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOO Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.